



## mètaSalute: novità importanti per i lavoratori dell'industria metalmeccanica

Il fondo sanitario mètaSalute, dopo la preziosa attività di tutela di questi anni e le prestazioni rese ai lavoratori che vi hanno aderito, oggi raggiunge **un altro importante traguardo**.

Dal 1° ottobre 2017, il fondo si sviluppa ed è esteso a tutti i lavoratori metalmeccanici come prevede il contratto nazionale del 26 novembre 2016.

- **La prima importante novità:** tutti i lavoratori sono iscritti al fondo come obbligo da parte delle aziende, salvo rinuncia del singoli, e dal 1 ottobre 2017 avranno accesso alle prestazioni sanitarie integrative.



*L'accordo tra le parti e con il gestore delle prestazioni, permette, nella fase di passaggio, di superare il periodo di carenza delle prestazioni di 3 mesi. Per questa ragione, si consigliano i lavoratori che intendono aderire volontariamente nel periodo luglio-settembre (che quindi avrebbero i 3 mesi di carenza), di attendere ottobre con l'iscrizione estesa a tutti.*

- ➔ **Per i lavoratori già aderenti** proseguono le prestazioni previste dal piano sanitario, e vi è dal 1/10/2017 il risparmio della contribuzione individuale oggi pari a 3 Euro/mese-6 Euro per l'azienda-
- ➔ **Per tutti**, lavoratori già iscritti e lavoratori nuovi iscritti, dal 1/10/2017 la quota sarà a totale carico dell'azienda.

**Obblighi per le aziende:** Le aziende dovranno, a partire dal 4 settembre 2017, registrarsi nell'area riservata del sito [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it), nella sezione "Registrazione aziende", e caricare su questa piattaforma l'ultimo certificato UNIEMENS inviato all'INPS. Le aziende, che adempiranno correttamente all'obbligo d'iscrizione dei propri dipendenti, non coperti da polizze sanitarie interne, consentiranno al fondo mètaSalute di acquisire i dati anagrafici dei lavoratori e di metterli in copertura sin dal 1° ottobre 2017.

- **La seconda importante novità:** tutti i lavoratori già iscritti e i lavoratori nuovi iscritti dalle aziende, avranno accesso alle prestazioni sanitarie previste dal piano base attualmente in vigore e avranno a disposizione i massimali di spesa delle singole aree di prestazioni in modo integrale.
- **La terza importante novità:** come previsto oggi per chi è già aderente, le prestazioni sanitarie, oltre al lavoratore, sono estese anche ai componenti del nucleo fiscalmente a carico, coniuge, anche unioni civili, figli, e i conviventi di fatto (more uxorio), il cui reddito complessivo sia uguale o inferiore al valore di 2.840,51 euro.

**Cosa deve fare il lavoratore per estendere la copertura ai familiari:** il lavoratore aderente dovrà registrarsi sul sito del fondo mètaSalute e procedere all'inserimento dei dati dei propri familiari e/o convivente, questo perché le aziende hanno il solo obbligo d'iscrivere il lavoratore.

**La FIM-CISL ha sempre creduto nella sanità integrativa, ha promosso il fondo operando attivamente alla sua creazione, lo ha sostenuto fin dall'inizio quando si avevano a disposizione poche risorse, si è impegnata per estendere le coperture ai figli e ai coniugi.**

**La FIM-CISL ha sostenuto l'idea di rafforzamento della tutela del lavoro vincendo le polemiche e i contrasti alimentati in questi anni da parte di alcuni.**

**Dal 1° ottobre 2017 tutti i lavoratori metalmeccanici avranno la propria sanità integrativa. Questo traguardo è oggi possibile grazie alla azione contrattuale della FIM-CISL del 2009 e del 2012. AVANTI TUTTA, mètaSalute è una VITTORIA DELLA FIM-CISL E DEI METALMECCANICI.**